

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate](#) ▾[RSS](#) 

WIP - Continuation Of Coverage During Absence From Work

February 16, 2018

Programme d'assurance salaire –
Maintien de la garantie durant une absence du travail

16 février, 2018

Air Canada Component
Wage Indemnity Plan

A MESSAGE FROM YOUR COMPONENT WIP TRUSTEES

Patricia Eberley
ChairpersonMary-Rita Dunning
Secretary-TreasurerDaniel Dudar
TrusteeStephanie Jaffres
TrusteeSilvana DeSantis
TrusteeStephen Morash
Administrative Consultant

Continuation Of Coverage During Absence From Work Pre-Payment of your Leave of Absence

This is a reminder that in the event you take a Leave of Absence the following procedures apply:

Prepayment of premiums is not required for an absence from the payroll of fifteen (15) calendar days or less. Prepayment of premiums is required for an absence from the payroll of sixteen (16) or more calendar days for one of the following reasons. You must prepay the required premium in full within 45 (forty-five) days in order to be eligible for benefit consideration following the end of any of these periods:

1. **leave of absence granted** (such as personal, educational, maternity, child care, bereavement, or jury duty) other than inability to meet medical standards (IMMS), your coverage may be continued for a maximum duration of up to 24 months;
2. **lay-off**, your coverage may be continued for a maximum duration of up to six (6) months. Should you become disabled during the six-month period, you will not be eligible for benefit consideration unless you are recalled from lay-off status;
3. **suspension**, your coverage may be continued for the duration of your suspension;
4. **strike or lockout**, your coverage may be continued following the end of the strike or lockout;

Please contact Manion's contact centre for applicable rates at 1-866-532-8999. This must be done within 45 days of the commencement of the Leave of Absence. The

AIR CANADA COMPONENT
25 Belfield Road
Etobicoke, ON
M9W 1E8
www.accomponent.ca

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▾](#)[RSS !\[\]\(339a16584d5da0f0a3ca4e9ec17bf6a1_img.jpg\)](#)

cost is based on the previous 3 months earnings plus 1.07% (the Employer's portion) plus applicable taxes.

Note: Please ensure you have reviewed Collective Agreement language when LOA's precede days off and any consequences that follow.

The SSQ Wage Indemnity Policy Booklet can be found on the Air Canada Component of CUPE website at www.accomponent.ca and is what each member ought to rely on. Alternatively if you have any questions or concerns, please contact the Administrative Consultant.

On Behalf of The Board of Trust,

Stephen Morash
Administrative Consultant

NOTE: All Policy Booklet information can be accessed on the Air Canada Component of CUPE web site www.accomponent.ca.

Manion, Wilkins & Associates
Plan Administration
626-21 Four Seasons Place
Etobicoke, Ontario
M9B 0A6

Switchboard: 416-234-5044
Toll Free Line: 1-800-663-7849
Fax: 416-234-0127
Contact Centre: 1-800-663-7849

UN MESSAGE DES FIDUCIAIRES DU PROGRAMME D'ASSURANCE SALAIRE (PAS)

Maintien de la garantie durant une absence du travail

Voici un rappel que si vous prenez un congé sans solde, les procédures suivantes s'appliqueront:

Le paiement à l'avance des primes n'est pas requis lorsque la période d'absence du travail est de quinze (15) jours civils ou moins. Les primes sont payables d'avance lorsque la période d'absence du travail est de seize (16) jours civils ou plus. Pendant une période d'absence du travail qui est liée à l'une des raisons suivantes, vous devez acquitter les primes exigibles au plus tard quarante-cinq (45) jours après le début de votre absence, afin que des prestations puissent vous être versées :

1. **Absence autorisée** : (congé personnel, d'études, de maternité, de garde d'enfants, congé pour deuil ou congé pour fonction de juré) autre qu'une incapacité

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▾](#)[RSS !\[\]\(a03a7eb2f4046e1d3c76772003e549ea_img.jpg\)](#)

de répondre aux normes médicales (IRNM) : votre participation à l'assurance peut être maintenue pendant un maximum de vingt-quatre (24) mois.

2. **Mise à pied** : votre participation à l'assurance peut être maintenue pendant un maximum de six (6) mois. Si vous devenez invalide pendant cette période de six (6) mois, vous pouvez être admissible à des prestations à compter de votre date de rappel au travail, le cas échéant.

3. **Suspension** : votre participation à l'assurance peut être maintenue pendant la durée de votre suspension.

4. **Grève ou lock-out** : votre participation à l'assurance peut reprendre au moment de votre retour au travail.

Pour obtenir les taux applicables, veuillez contacter le centre de services de Manion au 1 866 532-8999, et ce, dans les quarante-cinq (45) jours suivant le début de votre congé. Le coût est établi en fonction des trois (3) mois précédents de salaire. À ce coût s'ajoute un pourcentage de 1,07 % (la portion de l'employeur) et les taxes applicables.

Remarque : Si votre congé est suivi de vos jours de repos, assurez-vous d'avoir pris connaissance des articles à ce sujet dans la convention collective pour connaître les conséquences.

La brochure sur le régime d'assurance salaire de SSQ Groupe financier se trouve sur le site web de la composante d'Air Canada du SCFP à l'adresse suivante : www.accomponent.ca. Nous invitons tous les membres à le consulter. Toutefois, si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez contacter le consultant administratif.

Au nom du conseil des fiduciaires,


Stephen Morash
Consultant administratif

REMARQUE : La brochure intégrale sur le programme d'assurance salaire est disponible sur le site web de la composante d'Air Canada du SCFP à l'adresse suivante : www.accomponent.ca.

Manion, Wilkins & Associates
Gestionnaire du programme
626-21 Four Seasons Place
Etobicoke, Ontario M9B 0A6

Standard : 416-234-5044
Sans frais : 1-800-663-7849
Télécopieur : 416-234-0127
Centre de contact : 1-800-663-7849

[Forward to Friend](#)

Subscribe	Past Issues	<small>Copyright © 2018 Air Canada Component of CUPE. All rights reserved.</small>	Translate ▼	RSS 
------------------	--------------------	--	--------------------	--

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)