

**The Component Pension Committee wants to welcome all new members  
to Mainline and Air Canada Rouge.  
Now, let us talk about your retirement!**

***This bulletin applies to all members at Mainline and Air Canada Rouge, who have been hired on or after November 7, 2011.***

Dear Members,

It is never too early to plan for your retirement. In fact, the sooner you prepare for your retirement, the greater opportunity you have to take advantage of an investment's best friend, which is: **time**. The more time you have, the better it is for your money to grow. This is the principle of compounding.

Members hired on or after November 7, 2011 are part of the Hybrid Pension plan.

A Hybrid pension plan consists of two equal components: Defined Benefit (DB) and Defined Contribution (DC).

You can increase your contributions in the DC component of your Hybrid Pension plan. (Members **cannot** increase their contribution amounts for their Defined Benefit (DB) pension.)

The default setting is at 1.5%, but depending on one's years of service, members can increase their contribution amount for the DC component of their Hybrid Pension plan.

<u>Years of Continuous Service</u>	<u>Contribution Percentage</u>
5 years or less	1.5% or 2%
Between 5 years & 15 years	1.5%, 2% or 2.5%
Between 15 years & 35 years	1.5%, 2%, 2.5% or 3%

The company matches the amount each member contributes into the DC component of their Hybrid Pension plan. Therefore, the more you contribute to your DC plan, the more money you get from the company.

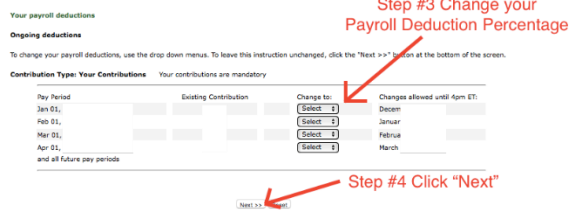
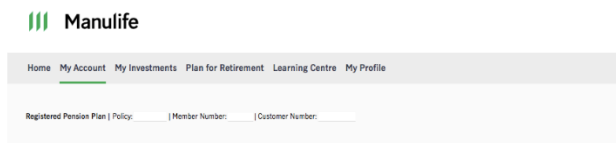
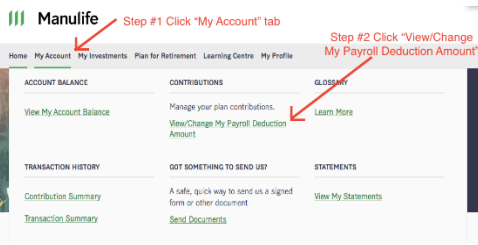
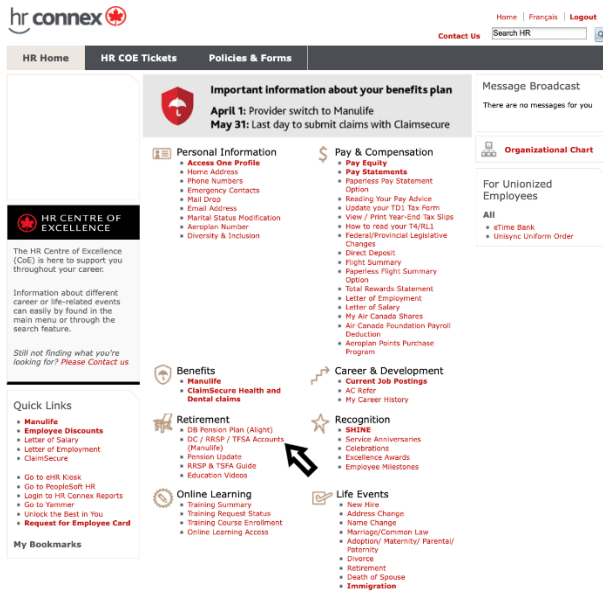
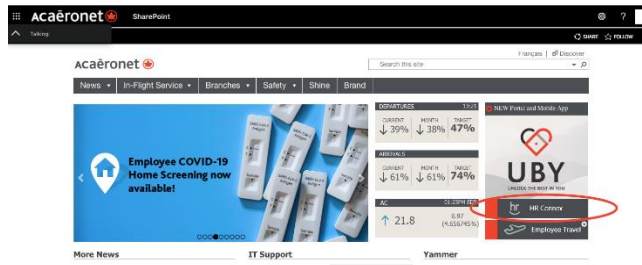
**As an example:** a member with 2 years or less of continuous service, who contributes \$100 to their DC pension, will receive a \$100 from the employer. Therefore, the member will have \$200 in their DC pension account.

Company matching amounts for DC contributions:

<u>Years of Continuous Service</u>	<u>Contribution Percentage</u>
2 years or less	100%
Between 2 years & 5 years	137.5%
Between 5 years & 35 years	175%

To maximize your DC contribution amounts, follow these steps:

For Mainline Employees: HR Connex > Retirement > DC / RRSP / TFSA Accounts (Manulife) > Manulife > My Account > My Contributions > View/Change My Payroll Deduction Amount

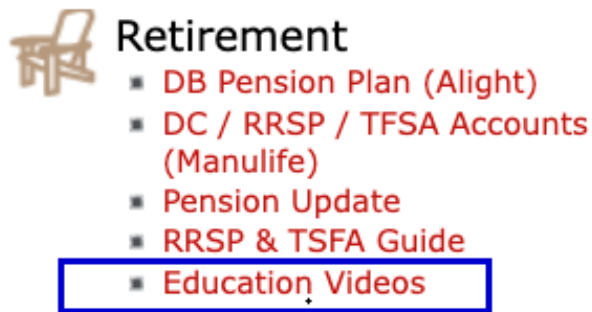


For Rouge Employees: Login to Manulife > My Account > My Contributions > View/Change My Payroll Deduction Amount

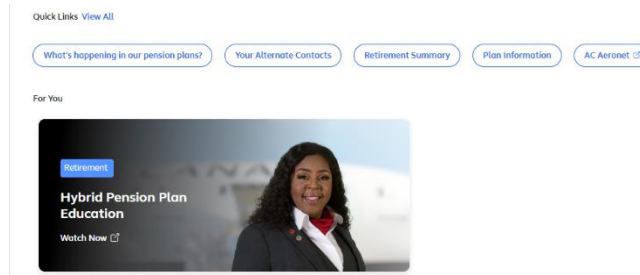
**Educational Video Now Available for Mainline Hybrid Members on HR Connex:**

The Pension Department has made a video to help Mainline Hybrid Members to understand how their pension plan works.

To view, follow these steps. Go to HRConnex > Retirement > Education Videos



As well, it can also be viewed on the Aflight website under the section For You.



**Note:** Only Mainline Hybrid members can view these videos on HR Connex. Unfortunately, at this time, the video is not accessible to originally hired Air Canada Rouge members, whether they are still at Air Canada Rouge or have flowed through to Mainline.

You can also view it by clicking on the following links:

<https://mercerhrs.com/ca/AirCanada/Presentation/EN>

<https://mercerhrs.com/ca/AirCanada/Presentation/FR>

A PDF version is also available [HERE](#).

Regards,

Your Component Pension Committee

Marc Roumy (Chairperson)  
Henly Larden (Member)  
Caroline Lozeau Gelinis (Member)  
Stefanie Falotico (Rouge Member)

[pensions@accomponent.ca](mailto:pensions@accomponent.ca)

## Did you know?

39% of members on a Hybrid Pension plan are contributing to the maximum amount in the DC component of their plan. This is an improvement since 2022, when only 27% of members maximized their contributions. Yet, 61% of members are still not contributing to the maximum and are missing out from receiving extra money from the company.

**Le Comité de retraite de la composante souhaite la bienvenue à tous les nouveaux membres de l'exploitation principale et d'Air Canada Rouge. Parlons maintenant de votre retraite !**

***Ce bulletin s'applique à tous les membres de l'exploitation principale et d'Air Canada Rouge, qui ont été embauchés le ou après le 7 novembre 2011.***

Chers membres,

Il n'est jamais trop tôt pour préparer sa retraite. En fait, plus tôt vous préparez votre retraite, plus vous avez la possibilité de profiter du meilleur ami de l'investissement, à savoir le **temps**. Plus vous disposez de temps, plus votre argent va fructifier. C'est le principe de la capitalisation.

Les membres embauchés le ou après le 7 novembre 2011 font partie du régime de pension hybride.

Un régime de pension hybride se compose de deux composantes égales : le régime à prestations déterminées (PD) et le régime à cotisations définies (CD).

Vous pouvez augmenter vos cotisations dans la composante CD de votre plan de pension hybride. (Les membres **ne peuvent pas** augmenter le montant de leurs cotisations pour leur pension à prestations déterminées (PD)).

Le taux par défaut est de 1,5 %, mais en fonction du nombre d'années de service, les membres peuvent augmenter le montant de leurs cotisations pour la composante à cotisations définies de leur régime de pension hybride.

<u>Années de service continu</u>	<u>Pourcentage de contribution</u>
5 ans ou moins	1,5 % ou 2 %
Entre 5 et 15 ans	1,5 %, 2 % ou 2,5 %
Entre 15 et 35 ans	1,5 %, 2 %, 2,5 % ou 3 %.

L'entreprise verse une contribution équivalente au montant que chaque membre verse dans la composante CD de son régime de retraite hybride. Par conséquent, plus vous cotisez à votre régime CD, plus vous recevez d'argent de la part de l'entreprise.

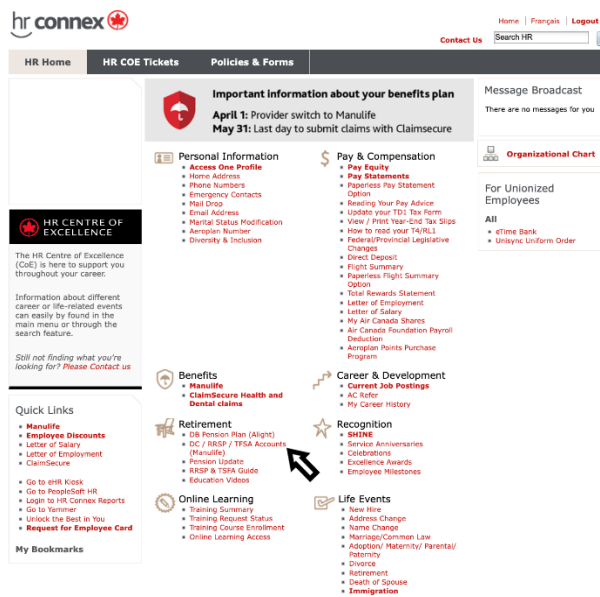
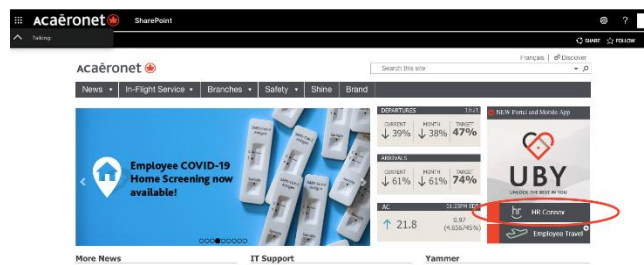
**Par exemple**, un membre ayant 2 ans ou moins de service continu, qui cotise 100 \$ à son régime de retraite CD, recevra 100 \$ de l'employeur. Par conséquent, le membre aura 200 \$ sur son compte de retraite CD.

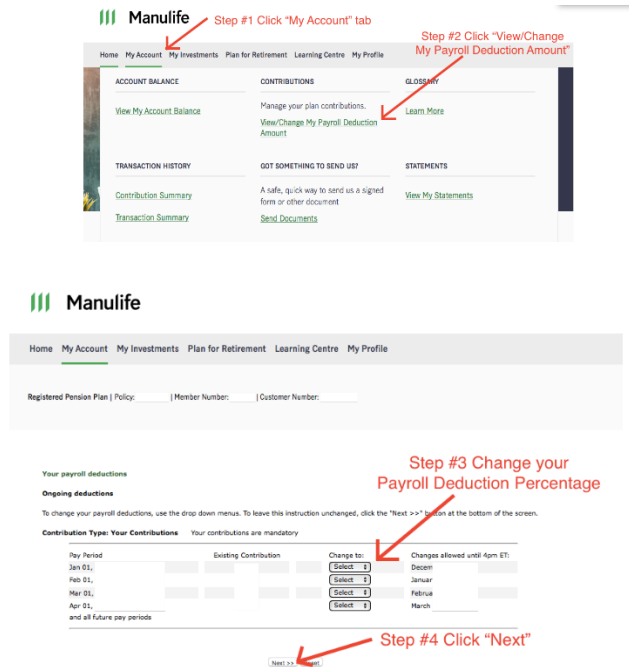
Montants de contrepartie de l'entreprise pour les cotisations à la retraite à cotisations définies :

<u>Années de service continu</u>	<u>Pourcentage de contribution</u>
2 ans ou moins	100%
Entre 2 et 5 ans	137.5%
Entre 5 ans et 35 ans	175%

Pour maximiser les montants de vos cotisations à CD, suivez les étapes suivantes :

Pour les employés de l'exploitation principale : HR Connex > Retraite > DC / RRSP / TFSA Accounts (Manulife) > Manulife > Mon compte > Mes cotisations > Afficher/modifier le montant de mes retenues salariales.






Pour les employés de Rouge : Ouvrez une session à Manuvie > Mon compte > Mes cotisations > Afficher ou modifier le montant de mes retenues salariales.

**Une vidéo éducative est désormais disponible pour les membres de Mainline Hybrid sur HR Connex :**

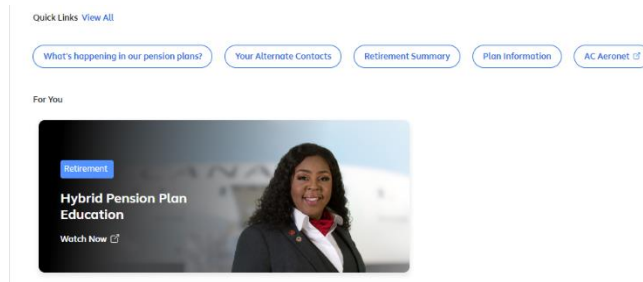
Le service de retraite a réalisé une vidéo pour aider les membres hybrides de la branche principale à comprendre le fonctionnement de leur régime de pension.

Pour visionner la vidéo, suivez les étapes suivantes. Allez dans HRConnex > Retraite > Vidéos éducatives

 **Retirement**

- DB Pension Plan (Alight)
- DC / RRSP / TFSA Accounts (Manulife)
- Pension Update
- RRSP & TSFA Guide
- Education Videos

Il peut également être consulté sur le site web d'Alight, dans la section "Pour vous".



**Note :** Seuls les membres de l'exploitation principale Hybrid peuvent visionner ces vidéos sur HR Connex. Malheureusement, à l'heure actuelle, la vidéo n'est pas accessible aux membres d'Air Canada Rouge embauchés à l'origine, qu'ils soient encore à Air Canada Rouge ou qu'ils aient été transférés à l'exploitation principale.

Vous pouvez également les visionner en cliquant sur les liens suivants :

<https://mercerhrs.com/ca/AirCanada/Presentation/EN>

<https://mercerhrs.com/ca/AirCanada/Presentation/FR>

Une version PDF est également disponible [ICI](#).

Cordialement,

Votre comité de retraite de la composante

Marc Roumy (président)  
Henly Larden (membre)  
Caroline Lozeau Gelinis (membre)  
Stefanie Falotico (membre Rouge)

[pensions@accomponent.ca](mailto:pensions@accomponent.ca)

## Le saviez-vous ?

39 % des participants à un régime de retraite hybride cotisent au maximum dans la composante CD de leur régime. Il s'agit d'une amélioration par rapport à 2022, où seulement 27 % des participants maximisaient leurs cotisations. Cependant, 61 % des participants ne cotisent toujours pas au maximum et ne reçoivent pas d'argent supplémentaire de la part de l'entreprise.